

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Горбунов Алексей Александрович

Должность: Заместитель начальника университета по учебной работе

Дата подписания: 23.07.2025 16:53:24

Уникальный программный ключ:

286e49ee1471d400cc1f45539d51ed7bbf0e9cc7

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Магистратура по направлению подготовки

40.04.01 Юриспруденция

**направленность (профиль) «Правовое сопровождение хозяйственной
деятельности МЧС России и объектов защиты»**

Санкт-Петербург

1. Цели и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины:

- формирование у обучающихся способностей к деятельности по применению норм материального и процессуального права, использованию различных способов защиты гражданских прав, в том числе трудовых;
- формирование у обучающихся способностей к участию в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, умению давать квалифицированные юридические заключения по вопросам правового регулирования хозяйственной деятельности.

Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины

Компетенции	Содержание
ПК-2	Способен применять нормы материального и процессуального права и различные способы защиты гражданских прав
ПК-5	Способен принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения по вопросам правового регулирования хозяйственной деятельности

Задачи дисциплины:

- изучение норм трудового законодательства, в том числе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, иных законов и подзаконных актов;
- развитие умения ориентироваться в источниках трудового права, анализировать и обобщать изученный материал;
- развитие умения использовать общеправовые понятия и категории материального и процессуального права при изучении дисциплины;
- развитие умения толковать и применять нормы трудового законодательства;
- развитие умения давать юридическую экспертизу проектов нормативных правовых актов в области трудового права;
- овладение навыками давать квалифицированные заключения по вопросам правового регулирования хозяйственной деятельности организации
- развитие умения давать юридическую оценку фактам и обстоятельствам в конкретных ситуациях;
- овладение навыками применения общеправовых понятий в своей практической деятельности;
- овладение навыками анализировать и применять нормы трудового права;

- овладение навыками экспертно-консультационной деятельности по вопросам применения трудового законодательства;
- изучение основных принципов трудового права;
- изучение институтов трудового права, основных понятий и категорий;
- изучение содержания трудо-правового статуса субъектов трудовых отношений
- выявление основных тенденций развития законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовых отношений;
- овладение навыками работы в коллективе, осуществления профессиональной деятельности в области трудового права на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры;
- овладение навыками изучения материалов судебной практики по вопросам правового регулирования трудовых отношений;
- овладение навыками распределения полномочий, ответственности, обязанностей в процессе управления охраной труда;
- умение осуществлять оценку профессиональных рисков и обосновывать ресурсное обеспечение.

2. Перечень планируемых результатов обучения дисциплины, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-2.1. Знает: содержание материальных и процессуальных норм, а также способы защиты гражданских прав	Знает нормы трудового законодательства, в том числе Конституцию Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, иные законы и подзаконные акты; специфические способы защиты трудовых прав
ПК-2.2. Умеет: применять на практике материальные и процессуальные нормы, а также способы защиты гражданских прав	Умеет применять на практике нормы трудового законодательства, в том числе при защите трудовых прав различными способами
ПК-2.3. Владеет навыками применения на практике материальных и процессуальных норм, а также различными способами защиты гражданских прав	Владеет навыками по составлению локальных нормативных актов организации, которые содержат нормы в сфере защиты трудовых прав работников и работодателей
ПК-5.1. Знает: способы проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, требования к юридическим заключениям по вопросам правового регулирования хозяйственной деятельности	Знает способы проведения экспертизы локальных нормативных актов и иного законодательства в области трудового права; требования к юридическим заключениям по вопросам хозяйственной деятельности

	организации
ПК-5.2. Умеет: проводить правовую экспертизу проектов нормативных правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения по вопросам правового регулирования хозяйственной деятельности	Умеет анализировать и давать правовую оценку локальных нормативных актов на вопрос соблюдения трудового законодательства; давать юридические заключения относительно хозяйственной деятельности организации в области трудовых отношений
ПК-5.3. Владеет навыками: проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, подготовки квалифицированных юридических заключений по вопросам правового регулирования хозяйственной деятельности	Владеет навыками проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов в области охраны труда; оформления юридических заключения по вопросам взаимодействия субъектов трудового права в процессе хозяйственной деятельности организации

3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, основной профессиональной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Правовое сопровождение хозяйственной деятельности МЧС России и объектов защиты».

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 часов.

4.1 Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам и формам обучения

для заочной формы обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	з.е.	час.	по курсам	
			1	2
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	36	72
Контактная работа, в том числе:		10	4	6
Аудиторные занятия		10	4	6
Лекции (Л)		2	2	
Практические занятия (ПЗ)		8	2	6
Консультации перед экзаменом				

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	з.е.	час.	по курсам	
			1	2
Самостоятельная работа (СРС)		98	32	66
Зачет с оценкой				+

4.2. Тематический план, структурированный по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

для заочной формы обучения

№ п.п.	Наименование разделов и тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий			Самостоятельная работа	Контроль
			Лекции	Практические занятия	Консультации		
1 курс							
1.	Предмет, метод, система и источники трудового права	8				8	
2.	Субъекты трудового права	8				8	
3.	Социальное партнёрство в сфере труда	10	2			8	
4.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	10		2		8	
	Итого за 1 курс	36	2	2		32	
2 курс							
5.	Трудовой договор	10		2		8	
6.	Рабочее время и время отдыха	10				10	
7.	Вознаграждение за труд	10				10	
8.	Дисциплина труда	10				10	
9.	Охрана труда	10				10	
10.	Соблюдение трудового законодательства	10				10	
11.	Индивидуальные и коллективные трудовые споры	12		4		8	
	Зачет с оценкой	+					+
	Итого за 2 курс	72		6		66	
	Итого	108	2	8		98	

* практическая подготовка при реализации дисциплин организуется путем проведения практических, лабораторных работ, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью

** где 2 часа – практическая подготовка

4.3 Содержание дисциплины для обучающихся:

заочной формы обучения

ТЕМА 1. Предмет, метод, система и источники трудового права

Самостоятельная работа. Понятие трудового права как отрасли права. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Юридически значимые обстоятельства в трудовом праве. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями (гражданским, административным, предпринимательским и правом социального обеспечения). Предмет, методы и система науки трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Функции трудового права. Понятие источников трудового права и их классификация.

Международно-правовые аспекты в сфере труда.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

ТЕМА 2. Субъекты трудового права

Самостоятельная работа. Понятие субъектов трудового права. Классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права. Граждане как субъекты трудового права. Работодатели и их представители как субъекты трудового права. Представители работников как субъекты трудового права. Органы государственной власти и местного самоуправления как субъекты трудового права.

Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

ТЕМА 3. Социальное партнёрство в сфере труда

Лекция. Социальное партнёрство в сфере труда

Понятие и стороны социального партнерства. Система социального партнерства: Федеральный, региональный отраслевой, территориальный уровни и уровень организации. Формы социального партнерства. Сфера действия законодательства о коллективных договорах и соглашениях. Принципы разработки и заключения коллективных договоров и соглашений. Оформление полномочий при ведении коллективных переговоров. Порядок заключения и сроки действия коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений: порядок формирования и основные направления деятельности. Понятие, виды и стороны соглашений. Структура и содержание соглашений.

Самостоятельная работа. Понятие, принципы и формы социального партнерства.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

ТЕМА 4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Практическое занятие. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Понятие занятости и занятых граждан. Понятие безработного. Порядок и сроки выплаты пособий по безработице. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан. Права и обязанности органов службы занятости в сфере труда. Содействие занятости граждан, нуждающихся в особой социальной защите. Понятие общественных работ.

Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

Самостоятельная работа. Массовое высвобождение: понятие, правовые последствия.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

ТЕМА 5. Трудовой договор

Практическое занятие. Понятие, значение и функции трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Виды трудовых договоров. Основания дифференциации трудовых договоров. Гарантии при заключении трудового договора. Особенности отдельных видов трудовых договоров. Изменение трудового договора. Понятие перевода на другую постоянную работу и его отличие от перемещения. Прекращение трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Контракт о службе в МЧС России: понятие, стороны, содержание, порядок заключения, изменения и прекращения.

Самостоятельная работа. Порядок выдачи и ведения трудовой книжки.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

ТЕМА 6. Рабочее время и время отдыха

Самостоятельная работа. Понятие рабочего времени и его нормирование. Виды рабочего времени. Нормальное рабочее время. Сокращённое рабочее время. Неполное рабочее время. Работа в ночное время. Сверхурочная работа. Понятие режима рабочего времени и его элементы. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Режим труда на основе суммированного

учёта рабочего времени. Разделение рабочего дня на части. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены). Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Отпуска. Ежегодные оплачиваемые отпуска. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск и его гарантии. Порядок и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, исчисление их продолжительности. Продление, перенесение, разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Иные периоды освобождения от работы: по состоянию здоровья, в связи с необходимостью выполнения семейных обязанностей, по мотивам охраны труда, в связи с выполнением функции донора, в связи с совмещением работы с обучением, для выполнения государственных или общественных обязанностей.

Виды дополнительных отпусков.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

ТЕМА 7. Вознаграждение за труд

Самостоятельная работа. Понятия оплаты труда и заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы. Государственное централизованное и децентрализованное нормирование. Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование оплаты труда. Минимальная заработная плата. Формы оплаты труда: денежная и натуральная, индивидуальная и коллективная. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Нормирование труда. Нормы выработки, времени, обслуживания. Стимулирующие выплаты (премии, надбавки или доплаты). Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы. Понятие гарантий и компенсаций. Охрана заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Оплата труда в особых условиях.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

ТЕМА 8. Дисциплина труда

Самостоятельная работа. Понятие дисциплины труда. Трудовой распорядок организации, порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. Методы воздействия на коллектив. Поощрения за труд. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Понятие дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.

Методы обеспечения дисциплины труда.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];
дополнительная [1-2].

ТЕМА 9. Охрана труда

Самостоятельная работа. Понятие, содержание и значение охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве.

Охрана труда определенных категорий работников (женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов).

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];
дополнительная [1-2].

ТЕМА 10. Соблюдение трудового законодательства

Самостоятельная работа. Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Система органов надзора и контроля и их полномочия.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности и основные задачи органов Федеральной инспекции труда. Основные полномочия органов Федеральной инспекции труда. Основные права, обязанности, ответственность и независимость государственных инспекторов труда. Порядок инспектирования организаций и обжалования решений государственных инспекторов труда. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Внутриведомственный государственный контроль. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства.

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ответственность работников и работодателей в сфере соблюдения трудового законодательства.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];
дополнительная [1-3].

ТЕМА 11. Индивидуальные и коллективные трудовые споры

Практическое занятие. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам. Образование комиссий по трудовым спорам и их компетенция. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам и порядок рассмотрения в ней индивидуального трудового спора. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание. Исполнение, обжалование решений комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Освобождение работников от судебных расходов. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу, исполнение решений о восстановлении на работе. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в вышестоящих органах.

Коллективный трудовой спор и его правовое регулирование. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Выдвижение и рассмотрение требований работников и их представителей в лице профессиональных союзов и их объединений. Примириательные процедуры: рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Уклонение от участия в примирительных процедурах. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры. Реализация права работников на забастовку. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Самостоятельная работа. Права работников на забастовку.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

5. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

При реализации программы дисциплины используются лекционные и практические занятия.

Общими целями занятий являются:

обобщение, систематизация, углубление, закрепление теоретических знаний по конкретным темам дисциплины;

формирование умений применять полученные знания на практике, реализация единства интеллектуальной и практической деятельности;

выработка при решении поставленных задач профессионально значимых качеств: самостоятельности, ответственности, точности, творческой инициативы.

Целями лекции являются:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентируя внимание на наиболее сложных вопросах;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

В ходе практического занятия обеспечивается процесс активного взаимодействия обучающихся с преподавателем; приобретаются практические навыки и умения. Цель практического занятия: углубить и закрепить знания, полученные на лекции, формирование навыков использования знаний для решения практических задач; выполнение тестовых заданий по проверке полученных знаний и умений.

Самостоятельная работа обучающихся направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и других занятиях, выработку навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим занятиям.

6. Оценочные материалы по дисциплине

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины, проводится в соответствии с содержанием дисциплины по видам занятий в форме опроса.

Промежуточная аттестация обеспечивает оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, проводится в форме зачета с оценкой.

6.1. Примерные оценочные материалы

6.1.1. Текущего контроля

Типовые вопросы для опроса:

1. Назовите, что является предметом трудового права и какими методами регулируются трудовые отношения?
2. Дайте понятие источников трудового права и приведите их классификации.
3. Что такое правовой статус субъектов трудового права и каковы его основные элементы?
4. Каков порядок заключения, содержание и сроки действия коллективного договора?
5. Дайте общую характеристику законодательства о занятости населения.
6. Назовите стороны трудового договора, его содержание и сроки.
7. Какие виды рабочего времени и времени отдыха установлены законодательством?
8. Какие формы и системы оплаты труда вы знаете?
9. Какие основные направления государственной политики в области охраны труда существуют?

10. Что такое Правила внутреннего трудового распорядка?

6.1.2. Промежуточной аттестации

Примерный перечень вопросов, выносимых на зачет с оценкой

1. Предмет трудового права.
2. Метод трудового права и его особенности.
3. Принципы трудового права.
4. Функции трудового права.
5. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
6. Система отрасли трудового права.
7. Сфера действия трудового права (во времени, в пространстве и по кругу лиц).
8. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.
9. Источники трудового права России, их особенности и классификация.
10. Общая характеристика субъектов трудового права: понятие, виды, правовой статус.
11. Работник (гражданин) как субъект трудового права.
12. Работодатели как субъекты трудового права.
13. Профсоюзы как субъекты трудового права, их функции, правосубъектность, права и гарантии реализации.
14. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, принципы, стороны, система, органы, формы.
15. Коллективный договор: понятие, стороны, содержание, порядок разработки и заключения, действие, контроль за выполнением, ответственность за нарушение.
16. Социально-партнерские соглашения: понятие, виды, стороны, содержание, порядок разработки и заключения, ответственность за нарушение.
17. Понятие занятости, трудоустройства, безработного и подходящей работы. Порядок регистрации граждан в качестве безработных.
18. Гарантии и компенсации гражданам при сокращении численности или штата и в случае их признания безработными. Критерии массового высвобождения работников.
19. Правовая организация трудоустройства населения.
20. Понятие, значение и стороны трудового договора.
21. Содержание трудового договора.
22. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу. Предъявляемые документы. Гарантии. Испытание.
23. Виды трудовых договоров. Случаи заключения срочных трудовых договоров.
24. Особенности отдельных видов трудовых договоров (с временными, сезонными работниками, совместителями, надомниками, работниками, работающими у работодателей-физических лиц).

25. Функции трудового договора.
26. Стороны трудового договора.
27. Понятие перевода на другую постоянную работу и его отличие от перемещения. Изменение существенных условий трудового договора.
28. Общие основания прекращения трудового договора и их классификация.
29. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
30. Расторжение срочного трудового договора.
31. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, не связанные с виновным поведением работника.
32. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, связанные с виновным поведением работника.
33. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
34. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных правил при приеме на работу.
35. Дополнительные основания прекращения трудового договора с отдельными категориями работников.
36. Порядок увольнения работников. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
37. Понятие и виды рабочего времени Работа в ночное время. Сверхурочная работа.
38. Режим рабочего времени и его виды.
39. Понятие и виды времени отдыха.
40. Отпуска, их виды, порядок предоставления.
41. Понятие и методы регулирования заработной платы.
42. Формы и системы оплаты труда.
43. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.
44. Гарантийные выплаты и доплаты, компенсационные выплаты работникам в области социально-трудовых отношений.
45. Понятие, значение и методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
46. Меры поощрения и порядок их применения.
47. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Понятие дисциплинарного проступка.
48. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их применения, обжалования и снятия.
49. Понятия материальной ответственности сторон трудового договора и условия ее наступления.
50. Виды материальной ответственности работника.
51. Порядок определения размера причиненного ущерба и его взыскания.
52. Материальная ответственность работодателя перед работником.

53. Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Обязанности работодателя по охране труда.

54. Обязанности работника в области охраны труда. Обеспечение прав работника на охрану труда.

55. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

56. Охрана труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

57. Охрана труда работников в возрасте до 18 лет.

58. Охрана труда инвалидов, лиц с пониженной трудоспособностью.

59. Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

60. Система органов надзора и контроля и их полномочия.

61. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

62. Понятие, условия, причины, классификация и подведомственность трудовых споров.

63. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

64. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

65. Реализация права работников на забастовку.

6.2. Шкала оценивания результатов промежуточной аттестации и критерии выставления оценок.

Система оценивания включает:

Форма контроля	Показатели оценивания	Критерии выставления оценок	Шкала оценивания
зачет с оценкой	правильность и полнота ответа	дан правильный, полный ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, доказательно раскрыты основные положения вопросов; могут быть допущены недочеты, исправленные самостоятельно в процессе ответа.	отлично
		дан правильный, недостаточно полный ответ на поставленный вопрос, показано умение выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи; могут быть допущены недочеты, исправленные с помощью преподавателя.	хорошо
		дан недостаточно правильный и полный ответ; логика и последовательность изложения имеют нарушения; в ответе отсутствуют выводы.	удовлетворительно
		ответ представляет собой	неудовлетворительно

		разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу; присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения; дополнительные и уточняющие вопросы не приводят к коррекции ответа на вопрос.	
--	--	--	--

7. Ресурсное обеспечение дисциплины

7.1. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

1. Astra Linux Common Edition релиз Орел - операционная система общего назначения. Лицензия №217800111-ore-2.12-client-6196
2. Astra Linux Special Edition - операционная система общего назначения. Лицензия №217800111-alse-1.7-client-medium-x86_64-0-14545
3. Astra Linux Special Edition - операционная система общего назначения. Лицензия №217800111-alse-1.7-client-medium-x86_64-0-14544

7.2. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Портал открытых данных Российской Федерации <https://data.gov.ru/> (свободный доступ);
2. Федеральный портал «Российское образование» <http://www.edu.ru> (свободный доступ);
3. Система официального опубликования правовых актов в электронном виде <http://publication.pravo.gov.ru> (свободный доступ);
4. Электронная библиотека университета <http://elib.igps.ru> (авторизованный доступ);
5. Электронно-библиотечная система «ЭБС IPR BOOKS» <http://www.iprbookshop.ru> (авторизованный доступ).
6. Электронно-библиотечная система "Лань" <https://e.lanbook.com> (авторизованный доступ).

7.3. Литература

Основная литература:

1. Шкатулла, В. И. Трудовое право. В двух частях. Ч.1 : учебник для магистратуры / В. И. Шкатулла, В. В. Надвикова ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 662 с. — ISBN 978-5-907100-87-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94560.html>.

2. Шкатулла, В. И. Трудовое право. В двух частях. Ч.2 : учебник для магистратуры / В. И. Шкатулла, В. В. Надвикова ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 660 с. — ISBN 978-5-907100-88-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94561.html>.

Дополнительная литература:

1. Адриановская, Т. Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. Л. Адриановская, С. С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. — ISBN 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>.

2. Пучкова, В. В. Трудовое право : учебное наглядное пособие / В. В. Пучкова. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2022. — 306 с. — ISBN 978-5-4497-1545-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/117870.html>

7.4. Материально-техническое обеспечение

Для проведения и обеспечения занятий используются помещения, которые представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: автоматизированное рабочее место преподавателя, маркерная доска, мультимедийный проектор, документ-камера, посадочные места обучающихся.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде университета.

Автор: кандидат педагогических наук Ильина И.М.