

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский университет
Государственной противопожарной службы МЧС России»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
С ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ
И ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА**

**Бакалавриат по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
направленность (профиль) «Управление персоналом организации»**

Санкт-Петербург

1. Цели и задачи дисциплины

Цели освоения дисциплины:

- формирование компетенций в области регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами в соответствии с действующим законодательством и знаний об особенностях культурных коммуникаций.

Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины

Компетенции	Содержание
ПК-4	Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты, в том числе положения трудового законодательства в профессиональной деятельности

Задачи дисциплины:

- формирование у обучающихся знаний о правовом положении, правах и обязанностях иностранцев в России, о законодательных актах, касающихся прав и обязанностей иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, о механизмах защиты иностранцев, связанных с их пребыванием в России;
- формирование навыков по организации труда персонала с учетом социальных, этнических, профессиональных и культурных различий.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Тип задачи профессиональной деятельности: организационно-управленческий	
ПК-4.1. Знать: основные правовые нормы, содержащиеся в законодательстве Российской Федерации и нормативных правовых актах, в том числе положения трудового законодательства	Знает основные правовые нормы, содержащиеся в законодательстве Российской Федерации, регулирующие трудовые отношения с иностранными гражданами
ПК-4.2. Уметь: анализировать и соотносить различные правовые нормы со своей профессиональной деятельностью	Умеет анализировать и соотносить правовые нормы, регулирующие трудовые отношений с иностранными гражданами
ПК-4.3. Владеть: навыками квалифицированно применять нормативные правовые акты в	Владеет навыками квалифицированно применять нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношений с иностранными гражданами

профессиональной деятельности, в том числе положения трудового законодательства	
---	--

3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, профиль управление персоналом организации.

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы 144 часа.

4.1 Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам и формам обучения

для очной формы обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	з.е.	час.	по семестрам
			6
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	4	144	144
Контактная работа, в том числе:		54	54
Аудиторные занятия		54	54
Лекции (Л)		18	18
Практические занятия (ПЗ)		34	34
Консультации перед экзаменом		2	2
Самостоятельная работа (СР)		54	54
Экзамен		36	36

4.2. Тематический план дисциплины, структурированный по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

для очной формы обучения

№ п.п	Наименование тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий		Консультация	Контроль	Самостоятельная работа
			Лекции	Практические занятия			
1.	Миграционная политика Российской Федерации	10	2	2			6
2.	Понятие и виды трудовой миграции в Российской Федерации	12	2	4			6
3.	Правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации	12	2	4			6
4.	Особенности оформления разрешительных документов в целях осуществления трудовой деятельности иностранных граждан	12	2	4			6
5.	Особенности оформления трудовых отношений с иностранными гражданами	10	2	2			6
6.	Миграционный учет иностранных граждан	12	2	4			6
7.	Социально-трудовые гарантии иностранного гражданина как работника	12	2	4			6
8.	Прекращение трудовых отношений с иностранными гражданами	12	2	4			6
9.	Государственный контроль за соблюдением миграционного законодательства	14	2	6			6
Консультация		2			2		
Экзамен		36				36	
Итого по дисциплине		144	18	34	2	36	54

4.3. Содержание дисциплины для обучающихся: очной формы обучения

Тема 1. Миграционная политика Российской Федерации

Лекция. Современное состояние миграционных процессов в Российской Федерации: экономический, социальный, политический, демографический, криминогенный аспекты.

Проблемы, цели и задачи регулирования миграционных процессов в Российской Федерации. Понятие миграции в науке и в действующем российском законодательстве. Проблемы становления понятийного аппарата. Виды и стадии миграции. Международная классификация мигрантов, разработанная ООН. Основные научные подходы к изучению миграционных процессов: экономический, демографический, миграционный, социологический, политический, исторический, этнографический, психологический, философский, типологический, юридический и др.

Практическое занятие. Миграционная политика Российской Федерации.

Самостоятельная работа. Проблемы, цели и задачи регулирования миграционных процессов в Российской Федерации. Концепция миграционной политики Российской Федерации. Цели и задачи миграционной политики Российской Федерации.

Рекомендуемая литература:

основная [1];

дополнительная [1-2].

Тема 2. Понятие и виды трудовой миграции в Российской Федерации

Лекция. Действующее законодательство в области регулирования трудовой миграции в Российской Федерации. Виды трудовой миграции и трудовых мигрантов. Права и обязанности иностранных работников и привлекающих их к труду на территории Российской Федерации работодателей. Порядок оформления разрешения на работу для различных категорий трудовых мигрантов и разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Механизмы квотирования трудовой миграции.

Международно-правовые механизмы регулирования трудовой миграции. Понятие миграционного учета иностранных граждан в Российской Федерации. Отличительная черта уведомительного и разрешительного порядка регистрации. Основные принципы миграционного учета иностранных граждан в Российской Федерации. Регистрация иностранных граждан по месту жительства и по месту пребывания. Органы миграционного учета и их полномочия. Основания и порядок въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан. Федеральный закон от 15 августа 1996 года №114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».

Практическое занятие. Понятие и виды трудовой миграции в Российской Федерации.

Самостоятельная работа. Понятие миграционной карты. Цели и задачи введения миграционной карты. Правила использования миграционной карты.

Рекомендуемая литература:

основная [1];

дополнительная [1-2].

Тема 3. Правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации

Лекция. Понятие иностранного гражданина, категории иностранных граждан в Российской Федерации. Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и система подзаконных нормативных правовых актов, принятых в целях реализации положений данного федерального закона. Механизмы легализации пребывания иностранных граждан в Российской Федерации: основания для въезда и пребывания иностранных граждан в Россию, временно пребывающие, временно проживающие и постоянно проживающие иностранные граждане, сроки пребывания иностранных граждан в Российской Федерации. Порядок получения разрешения на временное проживание иностранного гражданина, основания отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание.

Практическое занятие. Правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации.

Самостоятельная работа. Порядок получения вида на жительство иностранного гражданина, основания отказа в выдаче либо аннулирования вида на жительство.

Рекомендуемая литература:

основная [1];

дополнительная [1-2].

Тема 4. Особенности оформления разрешительных документов в целях осуществления трудовой деятельности иностранных граждан

Лекция. Порядок оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Порядок оформления разрешения на работу. Порядок оформления разрешения на работу высококвалифицированных работников. Нострификация документов об образовании. Уведомления о заключении/расторжении трудовых договоров.

Практическое занятие. Особенности оформления разрешительных документов в целях осуществления трудовой деятельности иностранных граждан.

Самостоятельная работа. Понятие миграционной карты. Цели и задачи введения миграционной карты. Правила использования миграционной карты.

Рекомендуемая литература:

основная [1];

дополнительная [1-2].

Тема 5. Особенности оформления трудовых отношений с иностранными гражданами

Лекция. Общее представление о процессах «трудоустройство» и «управление трудоустройством» иностранных граждан в Российской Федерации. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Особенности оформления трудовых отношений. Особенности временного перевода на другую должность. Особенности направления в командировку иностранных граждан. Социальное страхование иностранных граждан. Особенности отстранения от трудовой деятельности.

Практическое занятие. Особенности оформления трудовых отношений с иностранными гражданами.

Самостоятельная работа. Социально-правовое регулирование управления трудоустройством иностранных граждан в Российской Федерации. Особенности управления трудоустройством иностранных граждан в России.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

Тема 6. Миграционный учет иностранных граждан

Лекция. Порядок въезда иностранных граждан и лиц без гражданства в Российскую Федерацию. Оформление различных видов виз. Ограничения на въезд в Российскую Федерацию. Выезд иностранных граждан и лиц без гражданства из Российской Федерации. Свободное передвижение рабочей силы в рамках Европейского Союза. Осуществление миграционного учета: постановка, снятие с миграционного учета, сроки и порядок действия. Регистрация иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации.

Практическое занятие. Миграционный учет иностранных граждан.

Самостоятельная работа. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации. Порядок снятия с учета по месту жительства и месту пребывания.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

Тема 7. Социально-трудовые гарантии работника

Лекция. Понятие пособий и их классификация. Пособия, выплачиваемые в целях социальной поддержки. Пособия по временной нетрудоспособности: условия назначения, размер, срок выплаты. Исчисление заработка для определения размера пособия. Основания для отказа в назначении пособия. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Пособие по беременности и родам. Пособия на детей. Продолжительность выплаты и размеры пособий. Пособие по безработице. Единовременные пособия. Ежемесячные компенсационные

выплаты по системе социального обеспечения. Виды медико-социальной помощи. Санаторно-курортное лечение. Обязательное медицинское страхование. Добровольное медицинское страхование. Пенсионное страхование.

Практическое занятие. Социально-трудовые гарантии работника.

Самостоятельная работа. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1].

Тема 8. Прекращение трудовых отношений с иностранными гражданами

Лекция. Особенности прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами. Приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Аннулирование разрешения на работу или патента. Аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации. Аннулирование вида на жительство в Российской Федерации. Окончание срока действия разрешения на работу или патента. Окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации. Окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации. Окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования. Приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства.

Практическое занятие. Прекращение трудовых отношений с иностранными гражданами.

Самостоятельная работа. Невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода. Невозможность временного перевода работника.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

Тема 9. Государственный контроль за соблюдением миграционного законодательства

Лекция. Установление ежегодных квот. Контроль за пребыванием и проживанием иностранных граждан в РФ, за их трудовой деятельностью.

Административное выдворение и депортация. Организация деятельности органов внутренних дел Российской Федерации по разрешению вопросов миграции. Осуществление контрольных мероприятий.

Понятие и классификация правонарушений в сфере миграции. Социальная сущность и виды юридической ответственности. Ответственность за нарушение правил режима Государственной границы и других пограничных режимов. Ответственность за нарушение порядка пребывания на территории Российской Федерации. Ответственность за нарушение порядка использования иностранной рабочей силы и иммиграционных правил.

Практическое занятие. Государственный контроль за соблюдением миграционного законодательства.

Самостоятельная работа. Ответственность за незаконные трудоустройства граждан Российской Федерации за границей и провоз лиц через Государственную границу Российской Федерации. Ответственность за использование поддельных документов.

Рекомендуемая литература:

основная [1-2];

дополнительная [1-2].

5. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

При реализации программы дисциплины используется лекционное и практическое занятия.

Общими целями занятий являются:

- обобщение, систематизация, углубление, закрепление теоретических знаний по конкретным темам дисциплины;
- формирование умений применять полученные знания на практике, реализация единства интеллектуальной и практической деятельности;
- выработка при решении поставленных задач профессионально значимых качеств: самостоятельности, ответственности, точности, творческой инициативы.

Целями лекции являются:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентировав внимание на наиболее сложных вопросах;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

В ходе практического занятия обеспечивается процесс активного взаимодействия обучающихся с преподавателем; приобретаются практические навыки и умения. Цель практического занятия: углубить и закрепить знания, полученные на лекции, формирование навыков использования знаний для решения практических задач; выполнение тестовых заданий по проверке полученных знаний и умений.

Самостоятельная работа обучающихся направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и других занятиях, выработку

навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим занятиям.

6. Оценочные материалы по дисциплине

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины, проводится в соответствии с содержанием дисциплины по видам занятий в форме опроса, докладов.

Промежуточная аттестация обеспечивает оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, проводится в форме экзамена.

6.1 Примерные оценочные материалы:

6.1.1 Текущего контроля

Типовые вопросы для опроса:

1. Современное состояние миграционных процессов в Российской Федерации.
2. Проблемы, цели и задачи регулирования миграционных процессов в Российской Федерации.
3. Понятие миграции в науке и в действующем российском законодательстве.
4. Срок пребывания, права и обязанности, условия осуществления трудовой деятельности.
5. Временно проживающих иностранных граждан.

Типовые темы для докладов:

1. Временное пребывание иностранного гражданина в Российской Федерации.
2. Временное проживание иностранного гражданина в Российской Федерации.
3. Постоянное проживание иностранного гражданина в Российской Федерации.
4. Высококвалифицированные специалисты.
5. Приглашение на въезд в Российскую Федерацию иностранного гражданина в целях осуществления трудовой деятельности.

6.1.2. Промежуточной аттестации

Примерный перечень вопросов, выносимых на экзамен

1. Понятие и виды миграции.
2. Понятие миграционного права.
3. Понятие и виды миграционных правоотношений.
4. Источники миграционного права.

5. Современное состояние миграционных процессов в Российской Федерации.
6. Проблемы, цели и задачи регулирования миграционных процессов в Российской Федерации.
7. Исторические аспекты регулирования миграции в Российской Федерации.
8. Концепция миграционной политики Российской Федерации.
9. Цели и задачи миграционной политики Российской Федерации.
10. Система действующего миграционного законодательства Российской Федерации.
11. Система государственных органов, регулирующих миграционные процессы в Российской Федерации.
12. Полномочия Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в регулировании миграционных процессов.
13. Компетенция Министерства внутренних дел Российской Федерации в области регулирования миграционных процессов.
14. Полномочия региональных органов государственной власти в сфере миграционных отношений.
15. Понятие иностранного гражданина, категории иностранных граждан в Российской Федерации.
16. Понятие и категории мигрантов.
17. Правовой статус иностранных работников в Российской Федерации.
18. Правовые основы государственной политики в отношении соотечественников за рубежом.
19. Механизмы легализации пребывания иностранных граждан в Российской Федерации.
20. Механизм осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.
21. Порядок получения разрешения на временное проживание иностранного гражданина, основания отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание.
22. Порядок получения вида на жительства иностранного гражданина, основания отказа в выдаче либо аннулирования вида на жительства.
23. Основания и порядок приобретения и прекращения гражданства Российской Федерации.
24. Члены Евразийского Экономического Союза: особенности пребывания, осуществления трудовой деятельности, осуществления миграционного учета.
25. Понятие «вынужденный переселенец», критерии для признания лица вынужденным переселенцем.
26. Права и обязанности вынужденного переселенца.
27. Государственные гарантии, предоставляемые вынужденным переселенцам.
28. Понятие «беженец», критерии для признания лица беженцем.

29. Права и обязанности беженца.
30. Государственные гарантии, предоставляемые беженцам.
31. Виды трудовой миграции и трудовых мигрантов.
32. Высоккоквалифицированные специалисты: особенности пребывания, осуществления трудовой деятельности, осуществления миграционного учета.
33. Иностранные граждане, прибывшие в порядке, не требующем получения визы: особенности пребывания, осуществления трудовой деятельности, осуществления миграционного учета.
34. Порядок оформления рабочей визы.
35. Права и обязанности иностранных работников и привлекающих их к труду на территории Российской Федерации работодателей.
36. Порядок оформления разрешения на работу для различных категорий трудовых мигрантов и разрешения на привлечение и использование иностранных работников.
37. Порядок оформления патента для иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы.
38. Механизмы квотирования трудовой миграции.
39. Порядок оформления трудовых отношений с иностранными гражданами.
40. Особенности заключения трудового договора с иностранными гражданами.
41. Основания отстранения иностранных граждан от трудовой деятельности.
42. Особенности прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами.
43. Уведомления о заключении/расторжении трудовых договоров.
44. Особенности командирования иностранных граждан.
45. Социальное обеспечение иностранных граждан: пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам.
46. Нострификация документов об образовании.
47. Миграционный учет иностранных граждан в Российской Федерации.
48. Основания и порядок снятия с миграционного учета иностранных граждан.
49. Регистрация иностранных граждан по месту жительства и по месту пребывания.
50. Основания и порядок въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан.
51. Понятие миграционной карты. Цели и задачи введения миграционной карты.
52. Последствия нарушения миграционного законодательства иностранными гражданами.
53. Последствия нарушения миграционного законодательства работодателями.

54. Виды ответственности за нарушение миграционного законодательства в Российской Федерации.

55. Административная ответственность за нарушение миграционного законодательства.

56. Порядок осуществления государственного надзора за соблюдением миграционного законодательства.

57. Порядок обжалования результатов контрольного мероприятия.

58. Порядок рассмотрения материалов об административных правонарушениях в области миграции.

59. Уголовная ответственность за нарушение миграционного законодательства.

6.2 Шкала оценивания результатов промежуточной аттестации и критерии выставления оценок

Система оценивания включает:

Форма контроля	Показатели оценивания	Критерии выставления оценок	Шкала оценивания
экзамен	правильность и полнота ответа	дан правильный, полный ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, доказательно раскрыты основные положения вопросов; могут быть допущены недочеты, исправленные самостоятельно в процессе ответа.	отлично
		дан правильный, недостаточно полный ответ на поставленный вопрос, показано умение выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи; могут быть допущены недочеты, исправленные с помощью преподавателя.	хорошо
		дан недостаточно правильный и полный ответ; логика и последовательность изложения имеют нарушения; в ответе отсутствуют выводы.	удовлетворительно
		ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу; присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения; дополнительные и	неудовлетворительно

		уточняющие вопросы не приводят к коррекции ответа на вопрос.	
--	--	--	--

7. Ресурсное обеспечение дисциплины

7.1. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

- Microsoft Windows 7 Professional – ПО-ВЕ8-834 [Лицензионное] (иностранного производства);
- Microsoft Windows 8 Professional – ПО-842-573 [Лицензионное] (иностранного производства);
- Microsoft Office 2007 Standard – ПО-D86-664 [Лицензионное] (иностранного производства);
- Microsoft Office Standard 2010 – ПО-413-406 [Лицензионное] (иностранного производства);
- Microsoft Office Standard 2013 – ПО-3С0-218 [Лицензионное] (иностранного производства);
- Adobe Acrobat Reader – ПО-F63-948 [Свободно распространяемое] (иностранного производства);
- 7-Zip – ПО-F33-948 [Свободно распространяемое] (иностранного производства);
- Adobe Flash Player – ПО-765-845 [Свободно распространяемое] (иностранного производства);
- Apache OpenOffice – ПО-ЕВ7-115 [Свободно распространяемое] (иностранного производства);
- Google Chrome – ПО-F2С-926 [Свободно распространяемое] (иностранного производства);
- LibreOffice – ПО-СВВ-979 [Свободно распространяемое] (иностранного производства);
- Альт Образование 8 – ПО-534-102 [Свободно распространяемое-1912] (отечественного производства).

7.2. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Информационная справочная система – Сервер органов государственной власти Российской Федерации <http://россия.рф/> (свободный доступ); профессиональные базы данных – Портал открытых данных Российской Федерации <https://data.gov.ru/> (свободный доступ); федеральный портал «Российское образование» <http://www.edu.ru> (свободный доступ); система официального опубликования правовых актов в электронном виде <http://publication.pravo.gov.ru/> (свободный доступ); справочная правовая система «КонсультантПлюс: Студент» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://student.consultant.ru/>, (свободный доступ); электронная библиотека университета <http://elib.igps.ru> (авторизованный доступ); электронно-

библиотечная система «ЭБС IPR BOOKS» <http://www.iprbookshop.ru>
(авторизованный доступ).

7.3. Литература

Основная:

1. Крылова, Е. Б. Рынок труда и миграция: учебное пособие / Е. Б. Крылова, О. В. Корнейчук. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2012. — 136 с. — ISBN 978-5-98079-821-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/14527.html>

2. Адриановская, Т. Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. Л. Адриановская, С. С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М.: Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. — ISBN 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

б) Дополнительная литература:

1. Правовое регулирование трудовой миграции : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / С. А. Акимова, Т. А. Прудникова, Л. И. Белянская, Е. С. Зайцева ; под редакцией А. С. Прудникова. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 183 с. — ISBN 978-5-238-01868-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81826.html>

2. Международное частное право. Том 2. Особенная часть : учебник / Е. А. Абросимова, А. В. Асосков, А. В. Банковский [и др.] ; под редакцией С. Н. Лебедев, Е. В. Кабатова. — Москва : Статут, 2015. — 768 с. — ISBN 978-5-8354-1106-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/29343.html>

7.4. Материально-техническое обеспечение

Для проведения и обеспечения занятий используются помещения, которые представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения: автоматизированное рабочее место преподавателя, маркерная доска, мультимедийный проектор, посадочные места обучающихся.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде университета.

Автор: кандидат педагогических наук, доцент Шелепенькин А.А.