

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Горбунов Алексей Александрович

Должность: Заместитель начальника университета по учебной работе

Дата подписания: 27.08.2024 15:56:48

Уникальный программный ключ:

286e49ee1471d400cc1f45539d51ed7bbf0e9cc

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет  
Государственной противопожарной службы МЧС России»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника университета  
по учебной работе  
полковник внутренней службы

А.А. Горбунов

«27» мая 20 24 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРАМИ МЧС РОССИИ**

**Специальность**

**20.05.01 Пожарная безопасность**

**уровень специалитета**

**Санкт-Петербург**

## **1. Цели и задачи дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»**

### ***Цель освоения дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»:***

- формирование у обучающихся правовых знаний, умений и навыков в различных сферах жизнедеятельности, необходимых для организации и проведения кадровой и воспитательной работы, а также для эффективного использования творческого потенциала кадров;

- формирование навыков работы с кадровыми документами.

В процессе освоения дисциплины обучающийся формирует и демонстрирует нормативно заданные компетенции (таблица 1):

### **Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»**

Таблица 1

<b>Компетенции</b>	<b>Содержание</b>
<b>ОК-5</b>	способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности
<b>ПК-16</b>	знанием документационного обеспечения управления в органах и подразделениях ГПС

### ***Задачи дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»:***

- изучение направлений кадровой политики государства и особенностей ее реализации;

- изучение нормативных правовых актов, регулирующих служебно-трудовые отношения личного состава;

- изучение основ работы с кадрами и порядка прохождения службы;

- овладение способами профессионального отбора и приема кадров на службу, аттестации, формирования резерва кадров на выдвижение, прекращения службы;

- изучение основных направлений проведения воспитательной работы с личным составом, форм и методов воспитательного воздействия на личный состав;

- формирование представлений о системе правовой и социальной защиты личного состава;

- изучение основ кадрового планирования, форм и методов работы руководителя подразделения с подчиненными, формирования благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- овладение навыками организации индивидуальной воспитательной работы с личным составом;

- организация взаимодействия подразделений с общественными объединениями;

- формирование навыков создания, оформления, передачи и хранения кадровых документов.

**2. Перечень планируемых результатов обучения дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты обучения по дисциплине «Организация работы с кадрами МЧС России»	Планируемые результаты освоения образовательной программы
В результате освоения дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России» обучающийся должен <b>демонстрировать способность и готовность</b>	В результате освоения образовательной программы обучающийся должен <b>владеть</b> компетенциями
разработка организационно-управленческой и оперативно-тактической документации в подразделениях	ОК-5,
в производственно-технологической деятельности:	
организация работы малых коллективов исполнителей; документационное обеспечение управления в области пожарной безопасности	ПК-16

**3. Место дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО)**

Дисциплина «Организация работы с кадрами МЧС России» относится к базовой части дисциплин ОПОП ВО по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность, (уровень специалитета).

#### 4. Структура и содержание дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы 72 часа.

##### 4.1 Объем дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России» и виды учебной работы

###### 4.1.1. Для очной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		8
Общая трудоемкость дисциплины в часах	72	72
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	2	2
<b>Контактная работа (в виде аудиторной работы)</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Лекции	18	18
Практические занятия	18	18
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
<b>Форма контроля-зачет</b>		+

###### 4.1.2. Для заочной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курсы
		6
Общая трудоемкость дисциплины в часах	72	72
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	2	2
<b>Контактная работа (в виде аудиторной работы)</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Лекции	4	4
Практические занятия	8	8
<b>Самостоятельная работа</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
<b>Форма контроля-зачет</b>		+

**4.2 Темы дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»  
и виды занятий  
очная форма обучения**

№ п.п.	Наименование тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий			Контроль	Самостоятельная работа	Примечание
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	8	2	2			4	
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	8	2	2			4	
3	Условия службы в МЧС России	8	2	2			4	
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России	10	4	2			4	
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России	8	2	2			4	
6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	8	2	2			4	
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	8	2				6	
8	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	14	2	6			6	
	<b>Зачет</b>					+		
<b>Итого</b>		<b>72</b>	<b>18</b>	<b>18</b>			<b>36</b>	

**заочная форма обучения**

№ п.п.	Наименование тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий			Контроль	Самостоятельная работа	Примечание
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	8	2				6	
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	8		2			6	
3	Условия службы в МЧС России	10	2				8	
4	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России	10		2			8	
5	Перемещение по службе сотрудников МЧС России	8					8	
6	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	8					8	
7	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	8					8	
8	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	12		4			8	
	<b>Зачет</b>					+		
<b>Итого</b>		<b>72</b>	<b>4</b>	<b>8</b>			<b>60</b>	

## 4.3 Содержание дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»

### Тема 1. Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России

**Лекция.** Цели, задачи, структура дисциплины. Источники изучения дисциплины. Значение дисциплины для формирования профессиональных и личных качеств будущих руководителей подразделений МЧС России.

Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России. Структура МЧС России.

**Практическое занятие.** Личный состав МЧС России. Права и обязанности сотрудников МЧС России. Ограничения и запреты, распространяющиеся на сотрудников МЧС России.

**Самостоятельная работа.** Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность работы с кадрами МЧС России.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

### Тема 2. Порядок отбора и прием на службу в МЧС России

**Лекция.** Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Выявление кандидатов на службу в МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора. Основные направления по выявлению кандидатов на службу. Ограничения в приеме на службу. Проверка кандидатов по оперативным учетам и месту жительства. Принятие решения о приеме кандидата на службу. Заключение о приеме кандидата на службу.

**Практическое занятие.** Понятие, содержание и порядок заключения контракта о службе в МЧС России, дополнительные условия контракта. Порядок продления и расторжения контракта. Совместительство. Испытательный срок и его правовой статус.

**Самостоятельная работа.** Содержание контракта о службе в МЧС России.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

### Тема 3. Условия службы в МЧС России

**Лекция.** Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха. Виды отпусков. Особенности работы руководителей органов управления и подразделений, сотрудников кадровых аппаратов по организации отпусков.

**Практическое занятие.** Специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных званиях. Присвоение специальных званий досрочно. Приостановление присвоения очередного специального звания.

**Самостоятельная работа.** Особенности присвоения специальных званий сотрудникам МЧС России.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

#### **Тема 4. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России**

**Лекция.** Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение.

**Практическое занятие.** Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей; анализ социальных условий службы, быта, безопасности и жизненного уровня, контроль за соблюдением социальной справедливости в период прохождения службы.

**Самостоятельная работа.** Пенсионное обеспечение сотрудников МЧС России.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

#### **Тема 5. Перемещение по службе сотрудников МЧС России**

**Лекция.** Виды перемещения сотрудников по службе. Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава.

**Практическое занятие.** Формирование аттестационных комиссий, их цели и задачи. Методы оценки деловых и личных качеств личного состава. Обязанности руководителей при подготовке аттестации на подчиненных.

**Самостоятельная работа.** Особенности перемещения по службе в другую местность.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

#### **Тема 6. Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России**

**Лекция.** Система воспитания личного состава МЧС России. Характеристика основных принципов воспитания: воспитание в процессе служебной деятельности; воспитание в коллективе; индивидуальный подход в воспитательном воздействии; опора на положительный опыт; пример; сочетание высокой требовательности к подчиненным с уважением к их личному достоинству и забота о них. Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения.

**Практическое занятие.** Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника. Значение



авторитета, личного примера и культуры поведения руководителя в воспитании подчиненных, учет в своей деятельности мнения коллектива. Пути воспитательного воздействия руководителя на коллектив и личность.

**Самостоятельная работа.** Служебная дисциплина.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

## **Тема 7. Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России**

**Лекция.** Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений МЧС России.

Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы.

Сущность и значение традиций. Формы и средства воспитания личного состава на боевых и трудовых традициях. Использование в воспитательной работе музеев и пожарно-технических выставок. Деятельность руководителей и общественных объединений по воспитанию личного состава на служебных традициях.

**Самостоятельная работа.** Органы общественной самодеятельности.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

## **Тема 8. Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России**

**Лекция.** Основные задачи и принципы формирования резерва кадров на выдвижение. Планирование и организация работы с кадровым резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования кадрового резерва. Контроль за движением резерва кадров в подразделениях МЧС России.

Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения. Возрастные ограничения, установленные для сотрудников МЧС России.

**Практическое занятие.** Количественный анализ работы с кадрами. Качественный анализ работы с кадрами. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России. Стабильность кадров. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов. Планирование работы с кадрами.

**Самостоятельная работа.** Количественный и качественный анализ работы с кадрами.

Рекомендуемая литература:

Основная: [1-2].

Дополнительная: [1-3].

## **5. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»**

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

Лекции, которые являются одним из важнейших видов учебных занятий и составляют основу теоретической подготовки обучающихся. Цели лекционных занятий:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентировав внимание на наиболее сложных вопросах дисциплины;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

Практические занятия. Цели практических занятий:

- углубить и закрепить знания, полученные на лекциях и в процессе самостоятельной работы обучающихся с учебной и научной литературой.
- главным содержанием этого вида занятий является работа каждого обучающегося по овладению практическими умениями и навыками профессиональной деятельности

Самостоятельная работа обучающихся. Направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и других занятиях, выработку навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим учебным занятиям и промежуточному контролю.

## **6. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Организация работы с кадрами МЧС России»**

Оценочные средства дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России» включают в себя следующие разделы:

1. Типовые контрольные вопросы для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих формирование компетенций в процессе освоения дисциплины.
2. Методика оценивания персональных образовательных достижений обучающихся.

## **6.1. Типовые контрольные вопросы для оценки знаний, умений и навыков характеризующих формирование компетенций в процессе освоения дисциплины**

### **Вопросы для подготовки к зачету**

#### **Тема 1**

1. Правовая основа службы в МЧС России.
2. Основные нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами.
3. Федеральный закон от 23 мая 2016 года № 141-ФЗ «О службе в ФПС ГПС» – основной документ работы с кадрами.
4. Понятия «кадры МЧС России», «личный состав ГПС», «сотрудник», «работник».
5. Система работы с кадрами, ее основные задачи и направления.
6. Права и обязанности сотрудника ФПС.
7. Требования к служебному поведению сотрудника ФПС.
8. Ограничения и запреты, связанные со службой в ФПС.
9. Ответственность сотрудника ФПС.

#### **Тема 2**

1. Основные этапы отбора кандидатов на службу в ФПС.
2. Основные направления по выявлению кандидатов на службу.
3. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу.
4. Принятие решения о приеме кандидатов на службу.
5. Контракт о службе – сущность и содержание.
6. Испытательный срок и его правовой статус.
7. Служба по совместительству.

#### **Тема 3**

1. Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России.
2. Виды и продолжительность отпусков.
3. Особенности предоставления основного отпуска сотрудникам.
4. Творческие и социальные отпуска.
5. Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начсостава.
6. Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового и начальствующего состава.
7. Порядок присвоения специальных званий досрочно и на ступень выше.
8. Приостановление присвоения очередного специального звания.

#### **Тема 4**

1. Денежное довольствие.
2. Страхование.
3. Обеспечение жильем.
4. Медицинское обслуживание.
5. Санаторно-курортное лечение.

6. Пенсионное обеспечение.

### **Тема 5**

1. Основания и виды перемещения сотрудников по службе.
2. Отстранение от должности.
3. Перемещение на службу в другую местность.
4. Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения.
5. Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения.
6. Обязанности руководителя при подготовке аттестации на сотрудника.
7. Содержание текста аттестации.
8. Порядок создания и работы аттестационных комиссий.
9. Порядок проведения аттестации и реализация выводов по ней.
10. Выводы и рекомендации аттестационной комиссии.
11. Порядок объявления и обжалования утвержденных аттестаций.

### **Тема 6**

1. Цели и задачи воспитательной работы с личным составом.
2. Основные направления воспитания личного состава.
3. Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе.
4. Оценка эффективности воспитания личного состава.
5. Служебная дисциплина в органах управления и подразделениях МЧС России.
6. Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины.
7. Виды поощрений и виды взысканий.
8. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.
9. Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий.
10. Цели, поводы и основания проведения служебных проверок.
11. Организация служебной проверки.
12. Полномочия участников служебной проверки.
13. Порядок проведения служебной проверки.
14. Порядок оформления результатов служебной проверки.

### **Тема 7**

1. Федеральный Закон «Об общественных объединениях».
2. Общественные объединения в подразделениях, их цели и задачи.
3. Организационно-правовые формы общественных объединений.
4. Органы общественной самодеятельности.
5. Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников МЧС России.
6. Роль профессиональных союзов (ассоциаций) в служебной деятельности органов МЧС России.
7. Территориальная сфера деятельности российских общественных объединений.
8. Задачи ВДПО.
9. Роль органов общественной самодеятельности в служебной деятельности подразделений МЧС России.
10. Жилищно-бытовая комиссия.

11. Совет наставников.
12. Совет ветеранов.
13. Офицерское собрание.
14. Классификация традиций пожарной охраны.
15. Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.

#### **Тема 8**

1. Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.
2. Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в резерв кадров.
3. Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение.
4. Основания для увольнения сотрудников ФПС.
5. Выплаты и льготы увольняемым.
6. Планирование деятельности в подразделениях, виды планов, их структура и содержание.
7. Основные показатели кадровой обстановки подразделений.
8. Количественный анализ работы с кадрами.
9. Качественный анализ работы с кадрами.
10. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.
11. Стабильность кадров.
12. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов.

## 6.2 Методика оценивания персональных образовательных достижений обучающихся

### Промежуточная аттестация: зачёт

Достигнутые результаты освоения дисциплины	Критерии оценивания	Шкала оценив.
<p>Обучающийся имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала по дисциплине; не способен аргументированно и последовательно его излагать, допускает грубые ошибки в ответах, неправильно отвечает на задаваемые вопросы или затрудняется с ответом.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– не раскрыто основное содержание учебного материала;</li> <li>– обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала;</li> <li>– допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов.</li> </ul>	<p>«не зачтено»</p>
<p>Обучающийся освоил знания, умения, компетенции и теоретический материал без пробелов; выполнил все задания, предусмотренные учебным планом; правильно, аргументированно ответил на все вопросы, с приведением примеров; при ответе продемонстрировал глубокие систематизированные знания, владеет приемами рассуждения и сопоставляет материал из разных источников: теорию связывает с практикой, другими темами данного курса, других изучаемых предметов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер;</li> <li>– в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя;</li> <li>допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя.</li> </ul>	<p>«зачтено»</p>

## **7. Требования к условиям реализации. Ресурсное обеспечение дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»**

### ***Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины***

#### **Основная литература:**

1. Адриановская, Т. Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. Л. Адриановская, С. С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 с. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74187.html>

2. Кунах, М. В. Организация работы с кадрами МЧС России : учебное пособие / М. В. Кунах ; под редакцией Д. В. Савочкин. — Железногорск : Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, 2016. — 133 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/66623.html>

#### **Дополнительная литература:**

1. Бельгисова, К. В. Трудовое право [Электронный ресурс] : задачник для обучающихся по направлению подготовки бакалавриата «Юриспруденция» / К. В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов : Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 53 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/78046.html>

2. Бельгисова, К. В. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция / К. В. Бельгисова. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов : Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 279 с. — 978-5-93926-307-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/73261.html>

3. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом» / П. Э. Шлендер, В. В. Лукашевич, В. Д. Мостова [и др.] ; под ред. П. Э. Шлендер. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — 5-238-00909-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71073.html>

#### ***Программное обеспечение, в том числе лицензионное:***

1. Microsoft Windows Professional, Russian – Системное программное обеспечение. Операционная система. [Коммерческая (Volume Licensing)]; ПО-ВЕ8-834

2. Microsoft Office Standard (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) – Пакет офисных приложений [Коммерческая (Volume Licensing)]; ПО-D86-664

3. Adobe Acrobat Reader DC – Приложение для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF [Бесплатная]; ПО-F63-948

### ***Современные профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:***

1. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://window.edu.ru/>, доступ только после самостоятельной регистрации
2. Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/>, доступ только после самостоятельной регистрации
3. Справочная правовая система «КонсультантПлюс: Студент» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://student.consultant.ru/>, свободный доступ
4. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>, свободный доступ

### **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины «Организация работы с кадрами МЧС России»**

Для материально-технического обеспечения дисциплины используются:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, практических занятий и промежуточной аттестации, оснащенные техническими средствами обучения (компьютером, мультимедийный проектором, экраном, интерактивной доской);
- помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации

Рабочая программа дисциплины разработана в соответствии с ФГОС ВО по специальности 20.05.01 Пожарная безопасность (уровень специалитета).

**Автор:** кандидат педагогических наук Ильина И.М.