

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Горбунов Алексей Александрович  
Должность: Заместитель начальника университета по учебной работе  
Дата подписания: 27.08.2024 15:56:48  
Уникальный программный ключ:  
286e49ee1471d400cc1f45539d51ed7bbf0e9cc7

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Санкт-Петербургский университет  
Государственной противопожарной службы МЧС России»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника  
университета по учебной работе  
полковник внутренней службы

А.А. Горбунов

« 27 » августа 20 20 г

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**Специальность  
38.05.01 Экономическая безопасность**

**Специализация №1  
«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»**

**Уровень специалитета**

**Санкт-Петербург**

## **1. Цель и задачи изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»**

*Цель освоения дисциплины* направлена на формирование научных представлений о сущности и функциях системы знаний, умений и практических навыков в принятии оптимальных решений на основе прогнозных динамик показателей.

При реализации дисциплины обеспечены специальные условия инвалидам и лицам с ограниченными возможностями.

В процессе освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» обучающийся формирует и демонстрирует нормативно заданные компетенции.

### **Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»**

<b>Компетенции</b>	<b>Содержание</b>
ОК-8	способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения
ПК-32	способностью проводить анализ возможных экономических рисков и давать им оценку, составлять и обосновывать прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности

### **Задачи дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»:**

1. получить теоретические знания в области корпоративной социальной ответственности;
2. изучить зарубежный опыт корпоративной социальной ответственности и выявить возможности его использования в российской экономике;
3. определить необходимость реализации концепции корпоративной социальной ответственности в России;
4. проанализировать влияние корпоративной социальной ответственности на формирование положительной деловой репутации и имиджа современной компании, ведения бизнеса на основе норм деловой этики.

## **2. Перечень планируемых результатов обучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

<b>Планируемые результаты обучения по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность»</b>	<b>Планируемые результаты освоения образовательной программы</b>
В результате освоения дисциплины обучающийся должен <b>демонстрировать способность и готовность</b>	В результате освоения образовательной программы обучающийся должен <b>владеть</b> компетенциями
принимать оптимальные организационно-управленческие решения	ОК-8

<b>В информационной-аналитической деятельности</b>	
проводить анализ возможных экономических рисков и обосновывать прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности	ПК-32

### 3. Место дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к вариативной части, дисциплина по выбору, основной профессиональной образовательной программы высшего образования по специальности – «Экономическая безопасность», специализация № 1 – «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности», (уровень специалиста)

### 4. Содержание дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц 108 часов.

#### Объем дисциплины и виды учебной работы для очной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		6
Общая трудоемкость дисциплины в часах	108	108
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	3	3
<b>Контактная работа (всего)</b>	54	54
В том числе:		
Лекции	24	24
Практические занятия	30	30
<b>Контроль</b>		
Форма контроля – зачет с оценкой	+	+
<b>Самостоятельная работа</b>	54	54

#### для заочной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курс
		3
Общая трудоемкость дисциплины в часах	108	108
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	3	3
<b>Контактная работа (всего)</b>	8	8
В том числе:		
Лекции	2	2
Практические занятия	6	6
<b>Контроль</b>		
Форма контроля – зачет с оценкой	+	+
<b>Самостоятельная работа</b>	100	100

**Разделы дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» и  
виды занятий**

для очной формы обучения

№ п.п.	Наименование разделов и тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий		Консультация	Контроль	Самостоятельная Работа	Примечания
			Лекции	Практические занятия				
1.	Теоретические основы КСО	11	2	2			7	
2.	Ответственность и ее роль в менеджменте	11	2	2			7	
3.	Развитие КСО в России и за рубежом	9	2	2			5	
4.	Теоретические принципы КСО	9	2	2			5	
5.	Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий. Деловая игра	9	2	2			5	
6.	Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной ответственности	11	2	4			5	
7.	Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность	11	2	4			5	
8.	Методы и модели КСО	11	2	4			5	
9.	Социальная инфраструктура	13	4	4			5	
10.	Сущность и особенности механизма социального инвестирования.	13	4	4			5	
	зачет с оценкой	+				+		
	<b>Итого по дисциплине</b>	<b>108</b>	<b>24</b>	<b>30</b>			<b>54</b>	

для заочной формы обучения

№ п.п.	Наименование разделов и тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий		Консультация	Контроль	Самостоятельная Работа	Примечание
			Лекции	Практические занятия				
1.	Теоретические основы КСО	10					10	
2	Ответственность и ее роль в менеджменте	12	2				10	
3	Развитие КСО в России и за рубежом	12		2			10	
4	Теоретические принципы КСО	10					10	
5	Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий. Деловая игра	12		2			10	
6	Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной ответственности	10					10	
7	Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность	10					10	
8	Методы и модели КСО	12					12	
9	Социальная инфраструктура	10					10	
10	Сущность и особенности механизма социального инвестирования.	10		2			8	
	зачет с оценкой	+				+		
	<b>Итого по дисциплине</b>	<b>108</b>	<b>2</b>	<b>6</b>			<b>100</b>	

### Содержание дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

#### ТЕМА 1. Теоретические основы КСО

**Лекция.** Формирование концепции социальной ответственности. Этапы развития концепции КСО. Интерес к проблемам социальной ответственности компаний в России, причины такого интереса. Определение понятия КСО в рамках ее направлений. Трактовки КСО. Пирамида корпоративной социальной ответственности. Эволюция развития КСО в компании.

**Практическое занятие.** Основные направления КСО и возможные практики.

**Самостоятельная работа.** Роль стейкхолдеров в деятельности корпорации. Характеристика основных групп заинтересованных сторон. Необходимость эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами для ведения цивилизованного бизнеса.

### **Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 2. Ответственность и ее роль в менеджменте**

**Лекция.** Ответственность и ее роль в менеджменте. Мотивационный фактор ответственности. Содержание понятия «ответственность. Свойства и характеристика деятельности человека. Социально-психологическая основа ответственности и тенденции её развития. Ответственность коллектива/организации.

**Практическое занятие.** Источники ответственности. Долг – один из источников формирования ответственности.

**Самостоятельная работа.** Система внутрикорпоративной социальной ответственности.

### **Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 3. Развитие КСО в России и за рубежом**

**Лекция.** Роль государства в развитии и поддержании КСО. Европейская промышленная революция и трансформация промышленного производства. Содержание американских кодексов. Социальная ответственность бизнеса и социальные установки. Разновидности социального партнерства. Европейская модель.

Эволюционный подход к развитию КСО в России. Современная российская корпоративная социальная политика. Правовая база народного предприятия. Практика применения КСО в отечественных условиях. Социальная ответственность: интересы участников.

**Практическое занятие.** Социально–ответственное поведение и корпоративная культура. Концепция патернализма. Определения патернализма. Формы патернализма. Производственные отношения

**Самостоятельная работа.** Политика взаимоотношений с обществом крупных компаний. Этапы развития в постсоветский период – сокращение социальной инфраструктуры, ее стабилизация и оптимизация. Контекст корпоративного управления в России.

### **Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 4. Теоретические принципы КСО**

**Лекция.** Три этапа формирования социальной ответственности. Принципы и механизмы корпоративного управления. Принципы личности. Принципы профессионала. Принципы гражданина России. Принципы гражданина Земли

**Практическое занятие.** Корпоративное гражданство.

**Самостоятельная работа.** Механизмы корпоративного управления.

**Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 5. Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий**

**Лекция.** Проблемы трудового участия. Проблема отчуждения. Монополистический капитал. Гендерная и расовая сегрегация.

Методы формирования корпоративной идентичности и лояльности сотрудников компании. Технологии формирования корпоративной идентичности и лояльности.

**Практическое занятие.** Корпоративная лояльность. Негативные последствия слабой корпоративной идентичности и недостаточной лояльности. Деловая игра «Кодекс Корпоративного Поведения»

**Самостоятельная работа.** Социальный менеджмент, маркетинг, капитал.

**Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 6. Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной ответственности**

**Лекция.** Роль государства в развитии и поддержании КСО. Институциональная политика. Налоговая политика. Меры налогового стимулирования политики социальной ответственности в РФ. Среднесрочные приоритеты правового регулирования КСО.

Определение «корпоративная культура». Компоненты корпоративной культуры. Уровни и виды корпоративной культуры.

**Практическое занятие.** Социальная ответственность бизнеса и социальные установки. Корпоративизм. Трипартизм.

**Самостоятельная работа.** Социально–ответственное поведение и корпоративная культура.

**Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 7. Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность**

**Лекция.** Концепция устойчивого развития. Экономическая составляющая. Экологическая составляющая. Индикаторы устойчивого развития. Два подхода к построению индексов и индикаторов.

**Практические** Рейтинги деловой репутации. Внешние и внутренние факторы и риски, оказывающие влияние на рейтинг компании. Оценка деловой репутации и репутационные рейтинги.

**Самостоятельная работа.** Система эколого–экономического учета.

**Рекомендуемая литература.**

**занятия.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 8. Методы и модели КСО**

Особенности формирования моделей КСО. Методы модернизации модели корпоративной социальной ответственности в Российской Федерации. Методы внедрения и реализации основных принципов корпоративной социальной ответственности. Технология КСО.

**Практическое занятие.** Модели корпоративного управления. Модель взаимодействия участников социальных отношений в регионе.

**Самостоятельная работа.** Уровневые, круговые и сферические модели КСО.

**Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **ТЕМА 9. Социальная инфраструктура**

Социальная инфраструктура: определение. Объекты социальной инфраструктуры. Основные задачи социальной инфраструктуры. Подходы к вопросу внутреннего строения и классификации составляющих социальной инфраструктуры. Стратегическое планирование социальной инфраструктуры.

**Практическое занятие.** Функционально-целевые блоки социальной инфраструктуры.

**Самостоятельная работа.** Инвестирование в социальную инфраструктуру.

**Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: 1-3]

## **ТЕМА 10. Сущность и особенности механизма социального инвестирования**

**Лекция.** Характеристика инвестиционной деятельности. Структура инвестиционной сферы. Сущность социальных инвестиций. Понятие «социальное инвестирование». Принципы корпоративного социального инвестирования. Классификация корпоративных социальных инвестиций.

**Практическое занятие.** Выстраивание системы критериев оценки эффективности социальных инвестиций. Формы результата социального инвестирования: экономический доход, непосредственный результат, социальный эффект. Определение социальных издержек.



**Самостоятельная работа.** Социальная среда корпораций. Особенности взаимоотношения корпорации с социальной средой. Факторы внутренней и внешней среды, влияющие на деятельность компании.

**Рекомендуемая литература.**

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

## **5. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»**

При реализации программы дисциплины используется лекционное и практическое занятия.

Общими целями занятий являются:

- обобщение, систематизация, углубление, закрепление теоретических знаний по конкретным темам дисциплины;
- формирование умений применять полученные знания на практике, реализация единства интеллектуальной и практической деятельности;
- выработка при решении поставленных задач профессионально значимых качеств: самостоятельности, ответственности, точности, творческой инициативы.

Целями лекции являются:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентировав внимание на наиболее сложных вопросах;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

В ходе практического занятия обеспечивается процесс активного взаимодействия обучающихся с преподавателем; приобретаются практические навыки и умения. Цель практического занятия: углубить и закрепить полученные знания.

Самостоятельная работа обучающихся направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и других занятиях, выработку навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим занятиям.

## **6. Оценочные средства для проведения промежуточных аттестаций обучающихся по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность»**

Оценочные средства дисциплины включают в себя следующие разделы:

1. Типовые контрольные задания для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих формирование компетенций в процессе освоения дисциплины.

## 2. Методика оценивания персональных образовательных достижений обучающихся.

### **Примерный перечень вопросов для зачета с оценкой**

1. Интерпретации концепции социальной ответственности: классический подход, теория корпоративного альтруизма, теория «разумного эгоизма», интегрированный подход.
2. Этапы развития концепции социальной ответственности.
3. Модель пирамиды корпоративной социальной ответственности А. Керолла.
4. Современные подходы к корпоративной социальной ответственности: агентская теория, теория оценки эффективности корпоративной социальной деятельности и др.
5. Характеристика основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и их роль в деятельности компании.
6. Определения понятий «социальная ответственность бизнеса» и «корпоративная социальная ответственность».
7. Сравнительный анализ концепции социальной ответственности и социального реагирования.
8. Американская и европейская модель корпоративной социальной ответственности.
9. Канадская и азиатская модель корпоративной социальной ответственности.
10. Роль «этичных инвестиций» в повышении уровня инвестиционной привлекательности корпораций.
11. Оценка деятельности корпорации «этическими инвесторами». Этические индексы: Индекс Домини, индекс устойчивого развития Доу Джонса.
12. Характеристика концепции социального маркетинга и корпоративного гражданства в развитых рыночных экономиках.
13. Особенности развития концепции корпоративной социальной ответственности в России: исторические, географические, социальные, политические и др.
14. Опыт внедрения концепции корпоративной социальной ответственности отечественными компаниями.
15. Партнерство с некоммерческими организациями как способ повышения социальной ответственности российского бизнеса.
16. Роль социальных программ в формировании положительной деловой репутации корпораций: зарубежная и отечественная практика.
17. Основные проблемы, затрудняющие реализацию принципов корпоративной социальной ответственности в России.
18. Социальная инфраструктура: определение, объекты, задачи.
19. Стратегическое планирование социальной инфраструктуры.

20. Использование спонсорства в создании положительного имиджа компании.
21. Сравнительная характеристика благотворительной деятельности в западных странах и России.
22. Особенности ведения благотворительной деятельности отечественными компаниями.
23. Разновидности количественного индекса социальных инвестиций российского бизнеса.
24. Сущность и роль социальных инвестиций в деятельности компании. Классификация корпоративных социальных инвестиций.
25. Принципы корпоративного социального инвестирования.
26. Особенности взаимоотношения корпорации с социальной средой. Факторы внутренней и внешней среды, влияющие на деятельность компании.
27. Современные модели взаимодействия «общество-бизнес-государство»: американская, германская и скандинавская.
28. Формы результата социального инвестирования: экономический доход, непосредственный результат, социальный эффект.
29. Оценка возврата по инвестициям (ROI), интегрированная система аудита корпоративной устойчивости (CRA), Индекс эконометрического эффекта.
30. Построение индексов социальных инвестиций: индекс удельных социальных инвестиций, доля социальных инвестиций и др.
31. Распространение социальных стратегических альянсов в мировой экономике.
32. Структура социального стратегического альянса и его стадии жизненного цикла.
33. Международные стандарты принципов корпоративной социальной ответственности: глобальный договор, глобальные принципы Салливана и др.
34. Особенности составления нефинансовых отчетов
35. Особенности составления корпоративной социальной отчетности в России.
36. Основные направления взаимодействия бизнеса и власти в продвижении принципов КСО в России.
37. Зарубежный опыт эффективного взаимодействия государства и бизнеса.
38. Особенности воплощения концепции социальной ответственности бизнеса в России.
39. Сущность, основные функции и задачи социального аудита.
40. Государственно-частное партнерство как эффективный инструмент внедрения инновационных и социально ориентированных подходов в экономике.

## Методика оценивания персональных образовательных достижений обучающихся

### Промежуточная аттестация: зачет с оценкой

Достиженные результаты освоения дисциплины	Критерии оценивания	Шкала оценив.
Обучающийся имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала по дисциплине; не способен аргументированно и последовательно его излагать, допускает грубые ошибки в ответах, неправильно отвечает на задаваемые вопросы или затрудняется с ответом.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– не раскрыто основное содержание учебного материала;</li> <li>– обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала;</li> <li>– допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов.</li> </ul>	<i>Оценка «2»</i> неудовлетворительно
Обучающийся показывает знание основного материала в объеме, необходимом для предстоящей профессиональной деятельности; при ответе на вопросы билета и дополнительные вопросы не допускает грубых ошибок, но испытывает затруднения в последовательности их изложения; не в полной мере демонстрирует способность применять теоретические знания для анализа практических ситуаций.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала;</li> <li>– усвоены основные категории по рассматриваемому и дополнительным вопросам;</li> <li>– имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, формулировках законов, исправленные после нескольких наводящих вопросов.</li> </ul>	<i>Оценка «3»</i> Удовлетворительно
Обучающийся показывает полное знание программного материала, основной и дополнительной литературы; дает полные ответы на теоретические вопросы билета и дополнительные вопросы, допуская некоторые неточности; правильно применяет теоретические положения к оценке практических ситуаций; демонстрирует хороший уровень освоения материала	<ul style="list-style-type: none"> <li>- продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер;</li> <li>– в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа;</li> <li>допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя;</li> <li>допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя.</li> </ul>	<i>Оценка «4»</i> Хорошо
Обучающийся показывает всесторонние и глубокие знания	– полно раскрыто содержание материала;	<i>Оценка «5»</i> Отлично

Достиженные результаты освоения дисциплины	Критерии оценивания	Шкала оценив.
программного материала, знание основной и дополнительной литературы; последовательно и четко отвечает на вопросы билета и дополнительные вопросы; уверенно ориентируется в проблемных ситуациях; демонстрирует способность применять теоретические знания для анализа практических ситуаций, делать правильные выводы, проявляет творческие способности в понимании, изложении и использовании программного материала	<ul style="list-style-type: none"> <li>– материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности;</li> <li>– продемонстрировано системное и глубокое знание программного материала;</li> <li>– точно используется терминология;</li> <li>– показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации;</li> <li>– продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков;</li> <li>– ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов;</li> <li>– продемонстрирована способность творчески применять знание теории к решению профессиональных задач;</li> <li>– продемонстрировано знание современной учебной и научной литературы;</li> <li>– допущены одна – две неточности.</li> </ul>	

## 7. Ресурсное обеспечение дисциплины «Корпоративная и социальная ответственность»

### Перечень программного обеспечения дисциплины, в том числе лицензионное

1. Microsoft Windows Professional, Russian – Системное программное обеспечение. Операционная система. [Коммерческая (Volume Licensing)]; ПО-BE8-834
2. Microsoft Office Standard (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) – Пакет офисных приложений [Коммерческая (Volume Licensing)]; ПО-D86-664
3. Adobe Acrobat Reader DC – Приложение для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF [Бесплатная]; ПО-F63-948
4. 7-Zip – Файловый архиватор [Бесплатная]; ПО-F33-948

### Перечень современных баз данных и информационно-справочные системы

1. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://window.edu.ru/>, доступ только после самостоятельной регистрации;
2. Справочная правовая система «Консультант Плюс: Студент» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://student.consultant.ru/>, свободный доступ;
3. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>, свободный доступ;
4. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации «Консорциум КОДЕКС» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/>, доступ только после самостоятельной регистрации;

### **7.3 Перечень основной и дополнительной литературы**

#### **Основная литература:**

1. Ермакова, Ж. А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ж. А. Ермакова, И. Н. Корабейников, Р. М. Прытков. — Электрон. текстовые данные. — Оренбург : Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 256 с. — 978-5-7410-1408-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/54121.html> (Лицензия: весь срок охраны авторского права)
2. Потапова Н.Д. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Потапова Н.Д.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2017.— 129 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72885.html> .— ЭБС «IPRbooks» (Лицензия: весь срок охраны авторского права)

#### **Дополнительная литература:**

1. Бабич, А. М. Корпоративная социальная ответственность и социальное развитие предприятий : учебное пособие / А. М. Бабич, А. А. Попков, О. Н. Слоботчиков. — Москва : Институт мировых цивилизаций, 2018. — 296 с. — ISBN 978-5-6041536-1-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/80644.html> — Режим доступа: для авторизир. пользователей (Гарантированный срок размещения в ЭБС до 11.01.2024 (автопродлонгация))
2. Платонова, Н. М. Основы социальной инноватики : учебное пособие / Н. М. Платонова, М. Ю. Платонов. — Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2017. — 204 с. — ISBN 978-5-98238-072-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/83650.html> — Режим доступа: для авторизир. пользователей (Лицензия: весь срок охраны авторского права)

3. Шоба, В. А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / В. А. Шоба. — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2014. — 108 с. — 978-5-7782-2397-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/44949.html> (Гарантированный срок размещения в ЭБС до 05.02.2025 (автопродлонгация))

#### **7.4. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Для проведения и обеспечения занятий используются специальные помещения, представляющие собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Для проведения занятий лекционного типа используются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий.

**Автор:** к.э.н, Негреева В.В.