

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Горбунов Алексей Александрович

Должность: Заместитель начальника университета по учебной работе

Дата подписания: 27.08.2024 15:56:48

Уникальный программный ключ:

286e49ee1471d400cc1f45539d51ed7bbf0e9cc7

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский университет Государственной противопожарной службы МЧС России»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника
университета по учебной работе
полковник внутренней службы

А.А. Горбунов

«27» авг 2020 г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Специальность
38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация №1
«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Уровень специалитета

Санкт-Петербург

1. Цель и задачи изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

Цель освоения дисциплины направлена на формирование научных представлений о сущности и функциях системы знаний, умений и практических навыков в принятии оптимальных решений на основе прогнозных динамик показателей.

При реализации дисциплины обеспечены специальные условия инвалидам и лицам с ограниченными возможностями.

В процессе освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» обучающийся формирует и демонстрирует нормативно заданные компетенции.

Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

Компетенции	Содержание
ОК-8	способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения
ПК-32	способностью проводить анализ возможных экономических рисков и давать им оценку, составлять и обосновывать прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности

Задачи дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»:

1. получить теоретические знания в области корпоративной социальной ответственности;
2. изучить зарубежный опыт корпоративной социальной ответственности и выявить возможности его использования в российской экономике;
3. определить необходимость реализации концепции корпоративной социальной ответственности в России;
4. проанализировать влияние корпоративной социальной ответственности на формирование положительной деловой репутации и имиджа современной компании, ведения бизнеса на основе норм деловой этики.

2. Перечень планируемых результатов обучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты обучения по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность»	Планируемые результаты освоения образовательной программы
В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать способность и готовность	В результате освоения образовательной программы обучающийся должен владеть компетенциями
принимать оптимальные организационно-управленческие решения	ОК-8

В информационно-аналитической деятельности	
проводить анализ возможных экономических рисков и обосновывать прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности	ПК-32

3. Место дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к вариативной части, дисциплина по выбору, основной профессиональной образовательной программы высшего образования по специальности – «Экономическая безопасность», специализация № 1 – «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности», (уровень специалиста)

4. Содержание дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц 108 часов.

Объем дисциплины и виды учебной работы

для очной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр	
		6	
Общая трудоемкость дисциплины в часах	108	108	
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	3	3	
Контактная работа (всего)	54	54	
В том числе:			
Лекции	24	24	
Практические занятия	30	30	
Контроль			
Форма контроля – зачет с оценкой	+	+	
Самостоятельная работа	54	54	

для заочной формы обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Курс	
		3	
Общая трудоемкость дисциплины в часах	108	108	
Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах	3	3	
Контактная работа (всего)	8	8	
В том числе:			
Лекции	2	2	
Практические занятия	6	6	
Контроль			
Форма контроля – зачет с оценкой	+	+	
Самостоятельная работа	100	100	

**Разделы дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» и
виды занятий**

для очной формы обучения

№ п.п.	Наименование разделов и тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий		Консультация	Контроль	Самостоятельная Работа	Примечания
			Лекции	Практические занятия				
1.	Теоретические основы КСО	11	2	2			7	
2.	Ответственность и ее роль в менеджменте	11	2	2			7	
3.	Развитие КСО в России и за рубежом	9	2	2			5	
4.	Теоретические принципы КСО	9	2	2			5	
5.	Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий. Деловая игра	9	2	2			5	
6.	Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной ответственности	11	2	4			5	
7.	Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность	11	2	4			5	
8.	Методы и модели КСО	11	2	4			5	
9.	Социальная инфраструктура	13	4	4			5	
10.	Сущность и особенности механизма социального инвестирования.	13	4	4			5	
	зачет с оценкой	+				+		
Итого по дисциплине		108	24	30			54	

для заочной формы обучения

№ п.п.	Наименование разделов и тем	Всего часов	Количество часов по видам занятий		Контроль	Самостоятельная Работа	Примечание
			Лекции	Практические занятия			
1.	Теоретические основы КСО	10				10	
2	Ответственность и ее роль в менеджменте	12	2			10	
3	Развитие КСО в России и за рубежом	12		2		10	
4	Теоретические принципы КСО	10				10	
5	Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий. Деловая игра	12		2		10	
6	Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной ответственности	10				10	
7	Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность	10				10	
8	Методы и модели КСО	12				12	
9	Социальная инфраструктура	10				10	
10	Сущность и особенности механизма социального инвестирования.	10		2		8	
	зачет с оценкой	+				+	
	Итого по дисциплине	108	2	6		100	

Содержание дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

ТЕМА 1. Теоретические основы КСО

Лекция. Формирование концепции социальной ответственности. Этапы развития концепции КСО. Интерес к проблемам социальной ответственности компаний в России, причины такого интереса. Определение понятия КСО в рамках ее направлений. Трактовки КСО. Пирамида корпоративной социальной ответственности. Эволюция развития КСО в компаниях.

Практическое занятие. Основные направления КСО и возможные практики.

Самостоятельная работа. Роль стейкхолдеров в деятельности корпорации. Характеристика основных групп заинтересованных сторон. Необходимость эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами для ведения цивилизованного бизнеса.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 2. Ответственность и ее роль в менеджменте

Лекция. Ответственность и ее роль в менеджменте. Мотивационный фактор ответственности. Содержание понятия «ответственность». Свойства и характеристика деятельности человека. Социально-психологическая основа ответственности и тенденции её развития. Ответственность коллектива/организации.

Практическое занятие. Источники ответственности. Долг – один из источников формирования ответственности.

Самостоятельная работа. Система внутрикорпоративной социальной ответственности.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 3. Развитие КСО в России и за рубежом

Лекция. Роль государства в развитии и поддержании КСО. Европейская промышленная революция и трансформация промышленного производства. Содержание американских кодексов. Социальная ответственность бизнеса и социальные установки. Разновидности социального партнерства. Европейская модель.

Эволюционный подход к развитию КСО в России. Современная российская корпоративная социальная политика. Правовая база народного предприятия. Практика применения КСО в отечественных условиях. Социальная ответственность: интересы участников.

Практическое занятие. Социально-ответственное поведение и корпоративная культура. Концепция патернализма. Определения патернализма. Формы патернализма. Производственные отношения

Самостоятельная работа. Политика взаимоотношений с обществом крупных компаний. Этапы развития в постсоветский период – сокращение социальной инфраструктуры, ее стабилизация и оптимизация. Контекст корпоративного управления в России.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 4. Теоретические принципы КСО

Лекция. Три этапа формирования социальной ответственности. Принципы и механизмы корпоративного управления. Принципы личности. Принципы профессионала. Принципы гражданина России. Принципы гражданина Земли

Практическое занятие. Корпоративное гражданство.

Самостоятельная работа. Механизмы корпоративного управления.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 5. Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий

Лекция. Проблемы трудового участия. Проблема отчуждения. Монополистический капитал. Гендерная и расовая сегрегация.

Методы формирования корпоративной идентичности и лояльности сотрудников компании. Технологии формирования корпоративной идентичности и лояльности.

Практическое занятие. Корпоративная лояльность. Негативные последствия слабой корпоративной идентичности и недостаточной лояльности. Деловая игра «Кодекс Корпоративного Поведения»

Самостоятельная работа. Социальный менеджмент, маркетинг, капитал.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 6. Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной ответственности

Лекция. Роль государства в развитии и поддержании КСО. Институциональная политика. Налоговая политика. Меры налогового стимулирования политики социальной ответственности в РФ. Среднесрочные приоритеты правового регулирования КСО.

Определение «корпоративная культура». Компоненты корпоративной культуры. Уровни и виды корпоративной культуры.

Практическое занятие. Социальная ответственность бизнеса и социальные установки. Корпоративизм. Трипартизм.

Самостоятельная работа. Социально-ответственное поведение и корпоративная культура.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 7. Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность

Лекция. Концепция устойчивого развития. Экономическая составляющая. Экологическая составляющая. Индикаторы устойчивого развития. Два подхода к построению индексов и индикаторов.

Практические Рейтинги деловой репутации. Внешние и внутренние факторы и риски, оказывающие влияние на рейтинг компании. Оценка деловой репутации и репутационные рейтинги.

Самостоятельная работа. Система эколого-экономического учета.

Рекомендуемая литература.

занятия.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 8. Методы и модели КСО

Особенности формирования моделей КСО. Методы модернизации модели корпоративной социальной ответственности в Российской Федерации. Методы внедрения и реализации основных принципов корпоративной социальной ответственности. Технология КСО.

Практическое занятие. Модели корпоративного управления. Модель взаимодействия участников социальных отношений в регионе.

Самостоятельная работа. Уровневые, круговые и сферические модели КСО.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

ТЕМА 9. Социальная инфраструктура

Социальная инфраструктура: определение. Объекты социальной инфраструктуры. Основные задачи социальной инфраструктуры. Подходы к вопросу внутреннего строения и классификации составляющих социальной инфраструктуры. Стратегическое планирование социальной инфраструктуры.

Практическое занятие. Функционально-целевые блоки социальной инфраструктуры.

Самостоятельная работа. Инвестирование в социальную инфраструктуру.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: 1-3]

ТЕМА 10. Сущность и особенности механизма социального инвестирования

Лекция. Характеристика инвестиционной деятельности. Структура инвестиционной сферы. Сущность социальных инвестиций. Понятие «социальное инвестирование». Принципы корпоративного социального инвестирования. Классификация корпоративных социальных инвестиций.

Практическое занятие. Выстраивание системы критерии оценки эффективности социальных инвестиций. Формы результата социального инвестирования: экономический доход, непосредственный результат, социальный эффект. Определение социальных издержек.

Самостоятельная работа. Социальная среда корпораций. Особенности взаимоотношения корпорации с социальной средой. Факторы внутренней и внешней среды, влияющие на деятельность компании.

Рекомендуемая литература.

Основная литература: [1, 2]

Дополнительная литература: [1-3]

5. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

При реализации программы дисциплины используется лекционное и практическое занятия.

Общими целями занятий являются:

- обобщение, систематизация, углубление, закрепление теоретических знаний по конкретным темам дисциплины;
- формирование умений применять полученные знания на практике, реализация единства интеллектуальной и практической деятельности;
- выработка при решении поставленных задач профессионально значимых качеств: самостоятельности, ответственности, точности, творческой инициативы.

Целями лекции являются:

- дать систематизированные научные знания по дисциплине, акцентировав внимание на наиболее сложных вопросах;
- стимулировать активную познавательную деятельность обучающихся, способствовать формированию их творческого мышления.

В ходе практического занятия обеспечивается процесс активного взаимодействия обучающихся с преподавателем; приобретаются практические навыки и умения. Цель практического занятия: углубить и закрепить полученные знания.

Самостоятельная работа обучающихся направлена на углубление и закрепление знаний, полученных на лекциях и других занятиях, выработку навыков самостоятельного активного приобретения новых, дополнительных знаний, подготовку к предстоящим занятиям.

6. Оценочные средства для проведения промежуточных аттестаций обучающихся по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность»

Оценочные средства дисциплины включают в себя следующие разделы:

1. Типовые контрольные задания для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих формирование компетенций в процессе освоения дисциплины.

2. Методика оценивания персональных образовательных достижений обучающихся.

Примерный перечень вопросов для зачета с оценкой

1. Интерпретации концепции социальной ответственности: классический подход, теория корпоративного альтруизма, теория «разумного эгоизма», интегрированный подход.
2. Этапы развития концепции социальной ответственности.
3. Модель пирамиды корпоративной социальной ответственности А. Керолла.
4. Современные подходы к корпоративной социальной ответственности: агентская теория, теория оценки эффективности корпоративной социальной деятельности и др.
5. Характеристика основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и их роль в деятельности компании.
6. Определения понятий «социальная ответственность бизнеса» и «корпоративная социальная ответственность».
7. Сравнительный анализ концепции социальной ответственности и социального реагирования.
8. Американская и европейская модель корпоративной социальной ответственности.
9. Канадская и азиатская модель корпоративной социальной ответственности.
10. Роль «этических инвестиций» в повышении уровня инвестиционной привлекательности корпораций.
11. Оценка деятельности корпорации «этическими инвесторами». Этические индексы: Индекс Домини, индекс устойчивого развития Доу Джонса.
12. Характеристика концепции социального маркетинга и корпоративного гражданства в развитых рыночных экономиках.
13. Особенности развития концепции корпоративной социальной ответственности в России: исторические, географические, социальные, политические и др.
14. Опыт внедрения концепции корпоративной социальной ответственности отечественными компаниями.
15. Партнерство с некоммерческими организациями как способ повышения социальной ответственности российского бизнеса.
16. Роль социальных программ в формировании положительной деловой репутации корпораций: зарубежная и отечественная практика.
17. Основные проблемы, затрудняющие реализацию принципов корпоративной социальной ответственности в России.
18. Социальная инфраструктура: определение, объекты, задачи.
19. Стратегическое планирование социальной инфраструктуры.

20. Использование спонсорства в создании положительного имиджа компаний.
21. Сравнительная характеристика благотворительной деятельности в западных странах и России.
22. Особенности ведения благотворительной деятельности отечественными компаниями.
23. Разновидности количественного индекса социальных инвестиций российского бизнеса.
24. Сущность и роль социальных инвестиций в деятельности компаний.
Классификация корпоративных социальных инвестиций.
25. Принципы корпоративного социального инвестирования.
26. Особенности взаимоотношения корпорации с социальной средой.
Факторы внутренней и внешней среды, влияющие на деятельность компаний.
27. Современные модели взаимодействия «общество-бизнес-государство»: американская, германская и скандинавская.
28. Формы результата социального инвестирования: экономический доход, непосредственный результат, социальный эффект.
29. Оценка возврата по инвестициям (ROI), интегрированная система аудита корпоративной устойчивости (CRA), Индекс эконометрического эффекта.
30. Построение индексов социальных инвестиций: индекс удельных социальных инвестиций, доля социальных инвестиций и др.
31. Распространение социальных стратегических альянсов в мировой экономике.
32. Структура социального стратегического альянса и его стадии жизненного цикла.
33. Международные стандарты принципов корпоративной социальной ответственности: глобальный договор, глобальные принципы Салливана и др.
34. Особенности составления нефинансовых отчетов
35. Особенности составления корпоративной социальной отчетности в России.
36. Основные направления взаимодействия бизнеса и власти в продвижении принципов КСО в России.
37. Зарубежный опыт эффективного взаимодействия государства и бизнеса.
38. Особенности воплощения концепции социальной ответственности бизнеса в России.
39. Сущность, основные функции и задачи социального аудита.
40. Государственно-частное партнерство как эффективный инструмент внедрения инновационных и социально ориентированных подходов в экономике.

Методика оценивания персональных образовательных достижений обучающихся

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой

Достигнутые результаты освоения дисциплины	Критерии оценивания	Шкала оценив.
Обучающийся имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала по дисциплине; не способен аргументированно и последовательно его излагать, допускает грубые ошибки в ответах, неправильно отвечает на задаваемые вопросы или затрудняется с ответом.	<ul style="list-style-type: none"> – не раскрыто основное содержание учебного материала; – обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; – допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов. 	<i>Оценка «2»</i> неудовлетворительно
Обучающийся показывает знание основного материала в объеме, необходимом для предстоящей профессиональной деятельности; при ответе на вопросы билета и дополнительные вопросы не допускает грубых ошибок, но испытывает затруднения в последовательности их изложения; не в полной мере демонстрирует способность применять теоретические знания для анализа практических ситуаций.	<ul style="list-style-type: none"> – неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; – усвоены основные категории по рассматриваемому и дополнительным вопросам; – имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, формулировках законов, исправленные после нескольких наводящих вопросов. 	<i>Оценка «3»</i> удовлетворительно
Обучающийся показывает полное знание программного материала, основной и дополнительной литературы; дает полные ответы на теоретические вопросы билета и дополнительные вопросы, допуская некоторые неточности; правильно применяет теоретические положения к оценке практических ситуаций; демонстрирует хороший уровень освоения материала	<ul style="list-style-type: none"> – продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер; – в изложении допущены небольшие пробелы, не искажившие содержание ответа; – допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя; – допущены ошибки или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя. 	<i>Оценка «4»</i> хорошо
Обучающийся показывает всесторонние и глубокие знания	<ul style="list-style-type: none"> – полно раскрыто содержание материала; 	<i>Оценка «5»</i> отлично

Достигнутые результаты освоения дисциплины	Критерии оценивания	Шкала оценив.
<p>программного материала, знание основной и дополнительной литературы; последовательно и четко отвечает на вопросы билета и дополнительные вопросы; уверенно ориентируется в проблемных ситуациях; демонстрирует способность применять теоретические знания для анализа практических ситуаций, делать правильные выводы, проявляет творческие способности в понимании, изложении и использовании программного материала</p>	<ul style="list-style-type: none"> – материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности; – продемонстрировано системное и глубокое знание программного материала; – точно используется терминология; – показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; – продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; – ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов; – продемонстрирована способность творчески применять знание теории к решению профессиональных задач; – продемонстрировано знание современной учебной и научной литературы; – допущены одна – две неточности. 	

7. Ресурсное обеспечение дисциплины «Корпоративная и социальная ответственность»

Перечень программного обеспечения дисциплины, в том числе лицензионное

1. Microsoft Windows Professional, Russian – Системное программное обеспечение. Операционная система. [Коммерческая (Volume Licensing)]; ПО-BE8-834
2. Microsoft Office Standard (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) – Пакетофисных приложений [Коммерческая (Volume Licensing)]; ПО-D86-664
3. Adobe Acrobat Reader DC – Приложение для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF [Бесплатная]; ПО-F63-948
4. 7-Zip – Файловый архиватор [Бесплатная]; ПО-F33-948

Перечень современных баз данных и информационно-справочные системы

1. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://window.edu.ru/>, доступ только после самостоятельной регистрации;
2. Справочная правовая система «Консультант Плюс: Студент» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://student.consultant.ru/>, свободный доступ;
3. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>, свободный доступ;
4. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации «Консорциум КОДЕКС» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/>, доступ только после самостоятельной регистрации;

7.3 Перечень основной и дополнительной литературы

Основная литература:

1. Ермакова, Ж. А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ж. А. Ермакова, И. Н. Корабейников, Р. М. Прытков. — Электрон. текстовые данные. — Оренбург : Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 256 с. — 978-5-7410-1408-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/54121.html>(Лицензия: весь срок охраны авторского права)
2. Потапова Н.Д. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Потапова Н.Д.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2017.— 129 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72885.html>— ЭБС «IPRbooks» (Лицензия: весь срок охраны авторского права)

Дополнительная литература:

1. Бабич, А. М. Корпоративная социальная ответственность и социальное развитие предприятий : учебное пособие / А. М. Бабич, А. А. Попков, О. Н. Слоботчиков. — Москва : Институт мировых цивилизаций, 2018. — 296 с. — ISBN 978-5-6041536-1-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/80644.html> — Режим доступа: для авторизир. пользователей (Гарантированный срок размещения в ЭБС до 11.01.2024 (автопролонгация))
2. Платонова, Н. М. Основы социальной инноватики : учебное пособие / Н. М. Платонова, М. Ю. Платонов. — Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2017. — 204 с. — ISBN 978-5-98238-072-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/83650.html> — Режим доступа: для авторизир. пользователей (Лицензия: весь срок охраны авторского права)

3. Шоба, В. А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / В. А. Шоба. — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2014. — 108 с. — 978-5-7782-2397-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/44949.html> (Гарантированный срок размещения в ЭБС до 05.02.2025 (автопролонгация))

7.4. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения и обеспечения занятий используются специальные помещения, представляющие собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Для проведения занятий лекционного типа используются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий.

Автор: к.э.н, Негреева В.В.